

Názov projektu
Zvyšovanie konkurencieschopnosti KUHO - mix, spol. s r.o.
Názov Operačného programu
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Číslo výzvy a kód projektu
DOP-SIA-2010/1.2.1/01, kód 27110230569
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
Prioritná os: Podpora rastu zamestnanosti, Opatrenie: Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania, Rámcová aktivita: Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov
Miesto realizácie aktivít projektu (uvedte mesto/okres/samosprávny kraj)
Zvolen/Zvolen/Banskobystrický
Trvanie realizácie projektu (ddmmrrrr – ddmrrrr)
01122010 - 31072012
Koniec realizácie aktivít projektu (ddmmrrrr – ddmrrrr)
01042011 - 31072012
Rozpočet projektu (uvedte celkové náklady na projekt a výšku nenávratného finančného príspevku)
449903,93 EUR a výška NFP 314932,75 EUR
Kontaktné údaje (názov a sídlo prijímateľa, meno koordinátora projektu, telefón, fax, e-mailová adresa, webová stránka)
KUHO – mix. spol. s r.o., Na Štepnici 1379/1, Zvolen, Ing. Soňa Honíšková, fax 045/5321658, e-mail sona.honiskova@kuhomix.sk , www.kuhomix.sk
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Zvýšenie konkurencieschopnosti spoločnosti KUHO – mix spol. s r.o. a adaptability jej zamestnancov prostredníctvom vzdelávacích aktivít.
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Zamestnanci spoločnosti KUHO-mix, spol. s ro.o., Manažment a THP, vodiči

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

Obligatórne položky:

1. Ciele: Zlepšenie komunikačných schopností zamestnancov prostredníctvom kurzov anglického jazyka, skvalitnenie profesionálnych schopností zamestnancov prostredníctvom odborných kurzov
2. Aktivity (max. 15 riadkov): Kurz anglického jazyka, Management a riadenie v procese zmien trhového prostredia, Komunikačné bariéry v managemente, Moderné obchodné techniky vyjednávania, Kurz asertivity, Národné špecifiká v komunikácii
3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory): 88 zapojených do vzdelávacích aktivít
4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu) 84 vyškolených osôb

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii
Od spracovania žiadosti o Nenávratný finančný príspevok v roku 2009 a následne v roku 2010 sa zmenili v súvislosti s nestálou ekonomickou situáciou na európskych trhoch podmienky na podnikanie aj v našej spoločnosti. Zaznamenali sme pokles prepravných požiadaviek, zvýšenie vstupov na vykonávanie prepravných služieb a tým sme sa dostali straty z hospodárskej činnosti. Nakoľko máme podpísanú zmluvu o NFP, bolo veľmi ťažké udržať kvantitatívny indikátor na splnenie podmienok, ktoré vychádzali zo ziskových rokov 2008, 2009. Bolo veľmi ťažké naplánovať a zabezpečiť účasť vodičov na školeniach v dôsledku ich nepravidelného pracovného času.
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Špeciálne opatrenia na zvýšenie participácie žien na trhu práce
neboli

Spolupráca s partnermi (lokálni, regionálni alebo nadnárodný, sociálni partneri, MVO alebo iné súkromné subjekty a pod.)
neboli

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity
neboli